

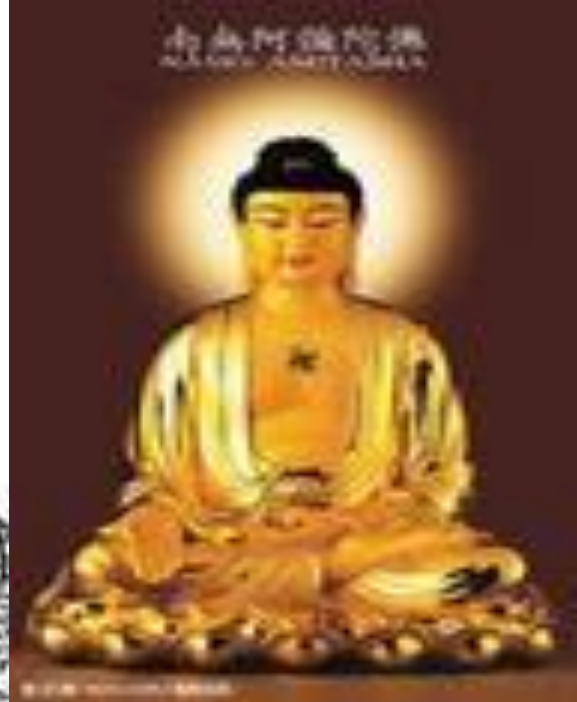
医院内对医生职业的理解 与有限尊重

民政部 国家康复医院 矫形骨科
秦泗河

- 感谢“丛亚丽教授”邀我首先发言，在这样一个场合引导大家讨论

“医院内对医生职业的理解与有限尊重” 这样一个话题。

- 儒家文化，自古就有“孝以事亲，忠以事君”，疗君亲之疾是尽忠孝之道。故忠孝观念激发了许多人投身于医道，许多医家是由于父母或亲属有病而开始学医。
- “儒家”以济世利天下作为人生最高理想，医学作为一种除疾患、利世人的手段，与儒家的仁义观是一致的，称医术为“仁术”就是这个道理。



老、庄
约前 571~

孔子
前551-479

庄子
前369-286

释迦摩尼
前**563~483**

东方文化初始阶段，就重 整体思维、归纳、演绎，天人合一

这样的思维方法酿造了“中医学”

- 民间供奉的“圣人”中，有医圣张仲景，药圣孙思邈、李时珍。而扁鹊、华佗，是“中国医神”的代表。
- 从古到今名医、大医的出现，多是面对病人、社会需求，激发出“同情心、责任感”而立志学医、行医。
- 病人对医生的尊重、期望、感恩，又激发了医生人性深处的创造、关爱与潜能的最大发挥。

- 因为苍生大医能体现“人间的善世情怀，大爱之心，成就做人的崇高理想。“不为良相、便为良医”是学者夙愿。
- 对医学的朴素认识、善良期待、患病躯体的身心相托，希望有“起死回生”的医术奇迹，成为东方人思维方法的遗传基因。由此，也出现对医术过高期望的结果、对不能治愈的误解。

- “医乃仁术”的文化信条，决定了绝大部分中国医生具备诚心行医、良心行医的思维和心态。
- 至于医学界发生过度医疗、看病难、看病贵的现象，主要根源不能归咎于医务人员。

- 在谈医学职业道德时，有必要从职业成长和职业环境对中国医生给予更多的理解、宽容和尊重。
- 我想从另外一个角度谈谈医院内对医生职业的理解与有限尊重。觉得只有医生成为当地社会的文化精英、道德代表、受人爱戴时，解决看病难、看病贵这个问题，才有内在的解决动力。

- 医学是付诸“良心”的职业。
- 从人性的层面看，消除医生压力、烦恼琐事，置于被尊重、鼓励的行医环境，会使医生变得更理智、增加本性的美好、释放正态的潜能，从而能更好地解决患者复杂的问题。
- 现代医学并没有跳出： $\text{良心} + \text{智慧} + \text{科技} = \text{预期效果的临床逻辑}$ ，任何科技、方法应用的结果如何，取决于应用科技的医生。

- “地方良医” 人民自然呵护与供养
- 前些年回老家山东五莲县医院，外科李主任陪我逛早市，那些大街上卖菜、卖水果、卖小吃的人，见了李主任纷纷表示敬意，送新鲜蔬菜、水果给他。
- 李主任告诉我，县里的一个名医，其生活、健康状况的优劣，得到广大普通百姓真切的关心、爱护，因为，你是他们健康的卫士，但是，卫生行政领导就不会这样看重你了！

社会为何对医生诚信与尊重下降呢？

- 我认为首先发生在卫生管理层面，责成医生为医院创收，“医生尊严”自然缺失。越是在经济不发达地区，公立医院的官本位越明显，甚至任命非医学专业的官员管理医院。
- “官本位”获取了更多本是医生支配的资源，代替了“医生主体”地位，医生又如何作为呢？

- 迫使有点名望的医生设法搞个“官位”。近期去外省某一个著名大医院会诊，该院有从国外进口的许多昂贵设备、器械，而常规、廉价的手术器械却残破不全，致使手术难以顺利进行。
- 更荒唐的是，负责消毒器械的工作人员，竟然给等待器械手术的医生提出不合理的诉求，否则延缓消毒，最后只能请院长电话解决器械消毒的问题。

- 在我所了解的知名骨科专家队伍中，绝大部分人兼任了行政职务和多个学术职务，一些“名医”、“博导”已经脱离临床了！
- “权大于医”、“学术大于医疗”、“技术高于人文”在中国普遍存在，如何滋养出合格的良医、名医？

- 吴阶平教授对临床医生培养的阐述
- “成才需要10年，成名需要10年，成家也许还需要10年”。
- 一个成熟的具有科学思维的医师，除了个人的天赋之外，至少需要十几年或以上的
时间磨练。

- **医院领导必须清晰的理解：**
- “名医、良医”是医院的宝贝、人民的健康卫士。一位优秀的医生可以在很短的时间内给予患者正常生活的机会，他能改变无数个鲜活的生命轨迹。
- 一个好的医生本身就是一所“医学院”，他的文化、风格有可能成为民族、文化传承的财富。

- 更需要关注的问题是：

“良医”是在人体上炼成的，需要无数患者付出血与痛苦的代价，外科医师尤其如此。
- “名医”是国家的宝贵财富，民众的福音。他（她）的经历与形成的医术风格、思想不能完全复制。

- 我痛心的观察到。越是偏远地区的医院，当地领导更缺乏理解、尊重医生的机制，迫使一些技术水平高、临床经验丰富的医生，走进并不缺乏医学人才的发达城市。
- 可以想见，一个在当地群众中有名望的医生一旦出走，将失落多少百姓对健康寄托的感情！其中一些人看病，只能奔赴遥远的城市找他心目中的“名医”看病！

- 在医院内如何建成尊重医生的机制？
- 一 着力培养和选拔文化底蕴丰厚的医生
- 凡是善于读书、学习，反省自己、了解社会、躬身为病人服务的医生，一般具备大爱的品质，为理想而奉献的精神。应当尊重、培养他（她）。

- 二 医院领导必须明确那些人适合当医生
- 对那些爱心差、责任心不强——不适合从事医生职业的人，应当劝其改行，或安排与临床关系不大的岗位。
- 三 树立良医、名医的垂范、榜样，给予一系列的政策、待遇，使其发挥更大的作用。

- 四 科室主任、重要岗位的医生，医院应当给其配备助手或工作秘书。
- 五 对医生的评价方式必须改变
- 医生首要的评价标准是：他（她）能否用简单、廉价的方法治愈其它医生不能治疗或难以治疗的疾病，行医过程是否蕴含着文化、哲理，学科建设追求的是什么？治愈了多少病人，口碑若何？
- 其次才是，课题基金、论文、科研成果。

- 六 减少对医生的负面报道
- 中国社会、新闻媒体报道不尊重医生的现象随处可见，对出现问题医生，甚至过度处理。致使一些有良心的医生也可能“逼良为娼”，变得“违心过度检查、过度治疗”。
- 治病救人的医生还得不到相信、尊重，意味着社会诚信的广泛丧失！

- 七 秦泗河开创的人文病房，快乐骨科，回复了医生自尊心。
- 在我管理的病房，建立了医患科普交流墙、诗词栏，定期召开医患交流会，形成了人文病房，快乐骨科。
- 每个住院的病人、家属来到我科做手术，都感到放心，医患诚信、出现问题敞开沟通，自然化解，医疗纠纷自然规避。

肢体形态与功能重建28字方针

医患同位

时空一体

有无相生

难易相成

因势利导

再生修复

自然重建

携手共建医患和谐

快乐骨科

- 什么样的医生才能得到尊重？
- 高尚情操、知识广博、精湛医术、沟通艺术。
- 当一个医生用简单方法就能治好其他医生不能治疗的疑难杂症，怎能不得到病人的尊重、感恩！
- “简单有效”体现着医学的真善美。然而，市场经济+科技手段，将简单问题变得复杂诊疗！复杂问题，更复杂、昂贵医疗！

人类从传统人—政治人—经济人——向
现代“文化人”转变“科技医学”
向—“社会医学、生态医学”转型

技术型向“人文型”医生转化

如得到同行尊重，要有创新成果、学术
造就、管理才华—复合型人才为社会
所青睐。

Follow 4 P medical model: individual treatment policy,
Prophylaxis of whole range, predictability of objective,
participation of patients during treatment

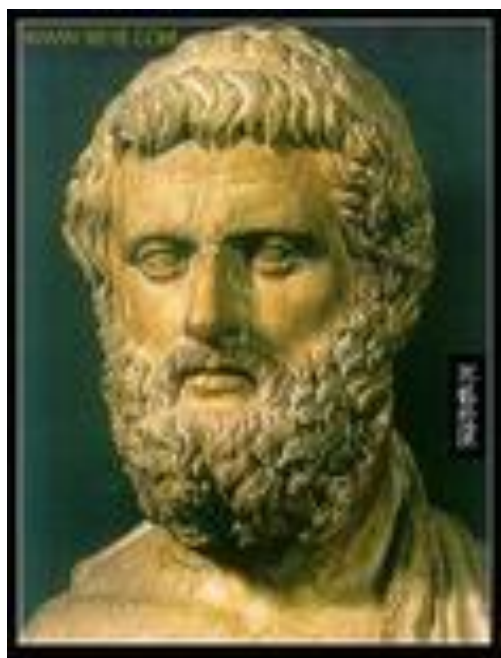
- 遵循 **4P**医学模式:

医疗决策个体化 (**Personalized**) ;

手术风险预防控制化 (**Preventive**) ;

医疗目标预测化 (**Predictive**) ;

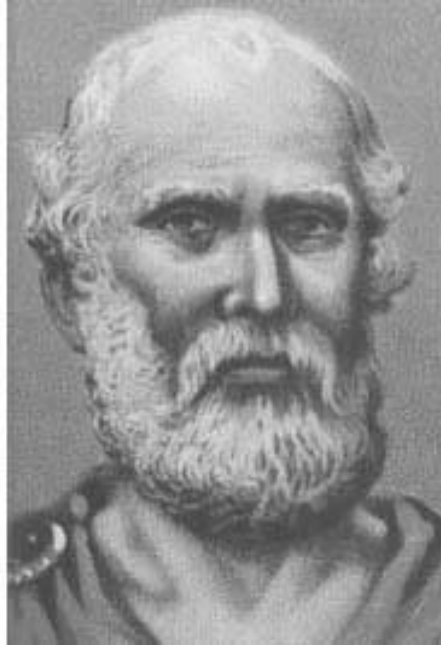
医疗过程患者参与化 (**Participatory**) .



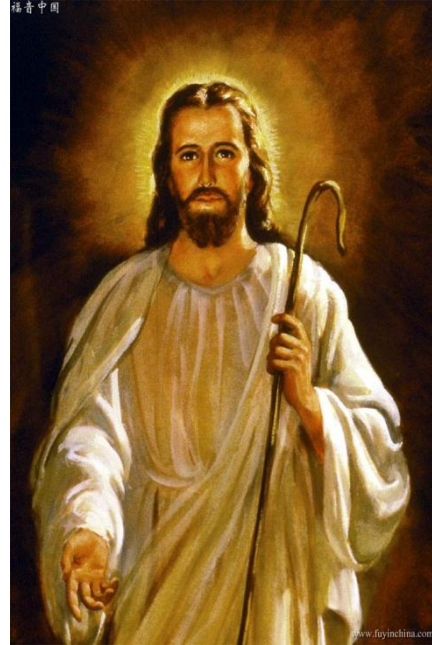
苏格拉底
前 469



柏拉图
前429



亚里士多德
前384



耶稣 前6~
公元30年

西方文化诞生于古希腊，主客二分，做学问的起始阶段就注重分析、探究，有利于科技发展

谁 掌握东西方文化兼容的思维优势，谁就能成功！



地球每天旋转
8万里，人为
什么没有掉下
来？——万有
引力。

敬畏生命，
理解医学！





中国医生要为世界医学
做出与大国地位相符的
贡献，要赢得国际社会的
尊重！

谢谢！

